



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ РАЙОНЕН СЪД – ПАНАГЮРИЩЕ

УТВЪРДИЛ:
АДМ. РЪКОВОДИТЕЛ-
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
РС - ПАНАГЮРИЩЕ: /П/

(ЕМ. ВЕНЧЕВ)

Заповед № 11/23.01.2024 г.

СТРАТЕГИЯ **на Районен съд – Панагюрище** **2024 г. – 2028 г.**

Стратегията за развитие на Районен съд – Панагюрище цели надграждане на постигнатото до този момент. Настоящата стратегия е разработена въз основа на Актуализираната стратегия за продължаване на реформата в съдебната система на Министерство на правосъдието и Стратегията за въвеждане на електронно управление и електронно правосъдие.

Стратегията е за период от пет години и определя приоритетите в развитието на Районен съд – Панагюрище. Разработена е в съответствие с принципите за прозрачност, предвидимост и отчетност в дейността на съдебната институция. Съобразена е с основните цели и приоритети за продължаване на реформата в съдебната система.

Стратегията за развитие на Районен съд – Панагюрище за 2024 г. – 2028 г. има за цел да послужи като основа за средносрочно и годишно планиране на дейността на съда, като набележи основните стратегически цели, приоритети, планове и програми за тяхното постигане, както и да осигури приемственост и доразвиване на постигнатите резултати. Да гарантира добро управление на РС-Панагюрище, висока ефективност и прозрачност на правораздавателната дейност; да разгърне потенциала на човешкия ресурс на съда и да способства за високата мотивация, компетентност и отговорност на съдиите и съдебните

служители; да превърне РС-Панагюрище в ефективен гарант за върховенство на закона и повиши общественото доверие в него.

Мисия на Районен съд – Панагюрище

Районен съд – Панагюрище да осъществява ефективно, качествено, достъпно и бързо правораздаване. Да повишава доверието на обществото в работата на съда и утвърждава авторитета на съдебната институция като независима и компетентна.

Визия на Районен съд – Панагюрище

Районен съд – Панагюрище - правораздавателна институция, гарант за съществуването на върховенството на закона. Институция с високо качество за обслужване на гражданите, чрез компетентно, прозрачно и ефективно управление.

Основни стратегически цели на Районен съд – Панагюрище

- I. Бързина и качество на съдебното производство.
- II. Ефективна вътрешна организация. Отговорно и прозрачно управление на съда.
- III. Укрепване на административния капацитет и професионализъм за постигане на оптимално качество на съдебната дейност, постигане на обективност и оптимизиране нивото на предоставяните услуги.
- IV. Повишаване доверието на обществото в работата на съда и съдебната система и противодействие на корупцията.

План за постигане на стратегическите цели на РС – Панагюрище:

По Цел I: Бързина и качество на съдебното производство.

1. Ефективно управление на делата

- 1.1.1. Оптимизиране процеса на управление на делата.
- 1.1.2. Ефективно разпределение на ресурсите и намаляване забавянето на делата чрез анализ на статистическата информация.
- 1.1.3. Осигуряване публичност и прозрачност на правораздавателния процес.

2. Гарантиране еднакво прилагане на закона и уеднаквяване на съдебната практика

- 1.2.1. Преодоляване на противоречива практика на съставите в съда и уеднаквяване на съдебната практика с районните съдилища от съдебния район.

3. Ефективно използване на медиацията по висящи съдебни дела

1.3.1. Развиване на център по медиация

1.3.2. Провеждане на процедури по медиация по висящи съдебни дела

По Цел II: Ефективна вътрешна организация. Отговорно и прозрачно управление на съда.

1. Бюджетът на съда – инструмент за ефективно управление и отчетност

2.1.1. Месечна, тримесечна и годишна отчетност за изпълнение на целите и постигането на резултати.

2.1.2. Въвеждане на програмно бюджетиране като начин за отчитане на разходите по бюджетни програми.

2.1.3. Използване на инструменти за средносрочно планиране за обезпечаване изпълнение на стратегическите и оперативните цели.

2.1.4. Стриктно спазване на Указанията за изпълнение на бюджета на съдебната власт.

2.1.5. Ефективно, целесъобразно и законосъобразно разходване на бюджетните средства.

2. Поддържане на ефективна и адекватна система за финансово управление и контрол

2.2.1. Периодичен преглед и анализ на ефективността на въведената система за финансово управление и контрол.

2.2.2. Превръщане на процеса по управление на рисковете в действен механизъм за ефективно идентифициране и оценка на рисковете, застрашаващи целите на съда и за предприемане на адекватни реакции на тези рискове.

3. Поддържане на ефективни работни отношения с всички институции и организации, с които си взаимодейства съда

2.3.1. Поддържане на добри взаимоотношения с други органи на съдебната власт, адвокатура, държавни органи, органи на местната власт и др., с които съдът има работни отношения.

4. Електронно правосъдие

2.4.1. Оптимизиране на работата с Единната информационна система на съдилищата (ЕИСС).

2.4.2. Създаване на организация за връчване на съобщенията и призовките на избран от страните по делото електронен адрес.

2.4.3. Осигуряване възможност на страните по делата да заплащат

таксите по електронен път.

2.4.4. Процесуални действия и актове на съда в електронна форма.

2.4.5. Използване на видеоконференцията за провеждане на съдебни заседания и/или като способ за провеждане на различни мероприятия и дейности.

2.4.6. Поддържане на актуална информация на интернет страницата на съда.

По Цел III: Укрепване на административния капацитет и професионализъм за постигане на оптимално качество на съдебната дейност, постигане на обективност и оптимизиране нивото на предоставяните услуги.

1. Поддържане и повишаване нивото на компетентност на съдии и съдебни служители

3.1.1. Повишаване на професионалната квалификация на съдиите и служители чрез участие в обучения.

3.1.2. Прилагане на процедурите за подбор и наемане на съдебни служители.

2. Ефективно управление на съдебната администрация

3.2.1. Периодичен анализ на структурата на съдебната администрация и необходимост от промяна в числеността и длъжностите.

3.2.2. Подобряване на организацията и повишаване качеството и ефективността на работа на съдебната администрация.

3.2.3. Оптимизиране на работните процеси.

3.2.4. Осигуряване на добър микроклимат и насърчаване на съдебните служители за работа в екип.

3. Мотивираност на служителите от съдебната администрация

3.3.1. Обективност при оценяване изпълнението на служебните задължения на съдебните служители.

3.3.2. Използване на методи за стимулиране на съдебните служители.

По Цел IV: Повишаване доверието на обществото в работата на съда и съдебната система и противодействие на корупцията.

1. Активни антикорупционни мерки

4.1.1. Прилагане принципа на случайно разпределение на делата и избор на съдебни заседатели на случаен принцип.

4.1.2. Поддържане на създадената организация за получаване на жалби и сигнали за нередности, нарушения, корупция и измами.

4.1.3. Назначаване на съдебни служители при спазване на принципите за прозрачност, публичност и равен достъп.

4.1.4. Спазване на правилата по Кодекса за етично поведение на българските съдии и Етичния кодекс на съдебните служители.

4.1.5. Деклариране на несъвместимост, имущество и интереси по реда на Закона за противодействие на корупцията.

2. Връзки с обществеността и медиите

4.2.1. Информираност на медиите и обществеността за дейността на съда.

4.2.2. Повишаване на правната култура на обществото за ролята и функциите на съда.

Начини за постигане целите на Стратегията

За пълноценното изпълнение на стратегическите цели се разработват годишни оперативни планове, в които са описани конкретните дейности, които ще се предприемат за реализиране целите на Стратегията. Оперативният план се разработва за всяка една от петте години за периода на приложимост на стратегията и е неразделна част от нея. В годишния оперативен план се залагат индикатори за отчитане изпълнението на целите, както и система за мониторинг.